

**Валецкая О.В.**

*кандидат юридических наук, доцент,  
доцент кафедры истории и теории государства и права  
Черноморского государственного университета имени Петра Могилы*

## **ФУНКЦИИ И МЕТОДЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ВЛАСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

Институт трудовой дисциплины – один из основных институтов трудового права, поскольку продуктивный труд предусматривает необходимость добросовестного выполнения трудовых обязанностей, соблюдения стандартов поведения со стороны работодателя и наемного работника.

В 1918 году Л. Таль в своем исследовании выделял три направления проявления хозяйской власти: она дает занятым на предприятии указания и поручения, конкретизирующие их договорные обязательства; она принимает принудительные или карательные меры для поддержания должного порядка; она единолично или путем соглашения устанавливает порядок предприятия. Это определило три функции, которые выполняет хозяйская власть: диспозитивная, дисциплинарная и нормативная. Нормативная функция всецело относится к области индивидуальных отношений работника и работодателя для конкретизации условий трудового договора, а нормативная – представляется основным источником внутреннего порядка предприятия. Что касается методов правового регулирования отношений при реализации дисциплинарной власти, то в этом случае применяют и императивный метод, и диспозитивный. Императивный метод заключается в том, что закон четко определил границы дисциплинарной власти в сфере наложения дисциплинарных взысканий. Л. Таль писал о том, что дисциплинарная власть не исчерпывается наложением наказаний, а если таковые и применяются, то пределы карательной власти должны быть четко указаны в законе, для договорного соглашения тут места не остается. Диспозитивный метод находит свое проявление в локальном нормотворчестве.

Дисциплинарная власть работодателя имеет двойную природу. С одной стороны, эта санкционированная государством возможность самым эффективным и оптимальным способом организовать работу предприятия для достижения целей своей деятельности. С другой стороны, это способ самозащиты работодателя от нерадивых работников. Все это обусловило функции дисциплинарной власти работодателя: управленческая, экономическая, нормативная, социальная, воспитательная, защитная.

Управленческая функция – с помощью дисциплинарной власти работодатель реализует эффективную систему управления предприятием, формирует кадровый состав своего предприятия. Экономическая функция дисциплинарной власти лежит в одной плоскости с экономической функцией трудового права в целом – содействие созданию в процессе труда материальных, культурных ценностей, экономических отношений не только самого предприятия, но и государства. Нормативная функция характеризует закрепленные на законодательном уровне право и возможность разработки и принятия локальных норм права. Социальная функция – в широком значении – реализация социального права на труд, принципа социальной справедливости в трудовых отношениях, а в узком – развитие социальной инфраструктуры предприятия, предоставления социальных гарантий наемным работникам. Воспитательная функция связана с самой сущностью осуществления властных полномочий работодателя и управленческой функцией. Мы не будем детально анализировать эту функцию, обозначим лишь, что она реализуется в процессе применения мер поощрения, взыскания, причем как в субъективном значении (для отдельного работника), так и в объективном (для всего коллектива). Защитная функция означает, что с помощью дисциплинарной власти происходит защита интересов самого работодателя, других работников, всего предприятия от недобросовестных работников, нарушителей трудовой и технологической дисциплины и т.д.

### **Литература**

1. Венедиктов В.С. Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве: Монография / В.С.Венедиктов. — Харьков.: Изд-во Консум, 1996. — 136 с.
2. О найме слуг и рабочих. Свод законов Российской империи. — С.-Петербург.: Изд-во. Я.А. Канторовича, 1899. — 73 с.
3. Пенов Ю.В. Правовая организация управления трудом и хозяйская власть работодателя / Ю.В.Пенов // Правоведение. — М., 2004. — №2. — С. 30-36.
4. Таль Л.О. Очерки промышленного рабочего права. Изд. второе / О.Л. Таль. — М.: Московское Научное Издательство, 1918. — 224 с.
5. Кожушко С.І. Становлення, сучасний стан та перспективи розвитку законодавства про дисципліну праці в Україні: автореферат дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: спец. 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / С.І. Кожушко. — Харків, 2007. — 19 с.

**Валецкая, О.В. Функции и методы дисциплинарной власти работодателя [Текст] / О.В. Валецкая // Актуальні проблеми юридичної науки на шляху сучасної розбудови держави і суспільства : матеріали Міжнародної науково-**

**практичної конференції, м. Суми, 5-7 червня 2014 р. / Ред.кол.: В.С. Венедіктов, А.М. Куліш, М.М. Бурбика; За ред.: В.С. Венедіктова, А.М. Куліша. - Суми : СумДУ, 2014. - С. 127-129.**